

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR VASLUI

Lista funcțiilor din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vaslui și drepturile salariale aferente la data 31 martie 2026, conform art. 33 alin. (1) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

Salariul lunar brut al angajaților din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vaslui cuprinde:

1. Salariul de bază, stabilit potrivit prevederilor art. 11 din *Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului Județean Vaslui nr. 92/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și pentru personalul contractual din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vaslui, cu modificările ulterioare, după cum urmează:

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	
			Gradul I	Gradul II
1	Director executiv	S	13.570	13.938

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0
1	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector		
	grad profesional superior	S	7.636
	grad profesional principal	S	5.612
	grad profesional asistent	S	4.715
	grad profesional debutant	S	4.094
2	Referent		
	grad profesional superior	M	4.646

c) Funcții contractuale de execuție

Nr.	FUNCȚIA	Nivelul	Salariile de bază – lei
-----	---------	---------	-------------------------

crt.		studiilor	Gradația 0
1	Consilier, inspector de specialitate		
	gradul IA	S	6.325
	gradul I	S	5.865
	gradul II	S	5.060
2	Referent		
	treapta IA	M	4.209
3	Îngrijitor	M;G	4.050
4	Șofer		
	treapta I	M;G	4.140
	treapta II	M;G	4.050
5	Muncitor calificat		4.050
	treapta I	M;G	4.050
	treapta II	M;G	4.050
	treapta III	M;G	4.050
	treapta IV	M;G	4.050

Conform art.10 alin.(4) din Legea - cadru nr. 153/2017, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază stabilit conform art. 11 din lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

2. Indemnizația de hrană, în cuantum de 347 lei, se acordă potrivit prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 cu modificările ulterioare, HG nr. 569/2017, cu modificările ulterioare, OUG nr. 36/2025, în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

4. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada exercitării acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

5. Vouchere de vacanță în sumă de 800 lei, acordate anual, conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.