

# DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR VASLUI

Lista funcțiilor din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vaslui și drepturile salariale aferente la data 30.09.2024, conform art. 33 alin. (1) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

**Salariul lunar** al angajaților din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vaslui cuprinde:

**1. Salariul de bază**, conform HCJ nr. 92/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul funcționarii publice și pentru personalul contractual din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vaslui, cu modificările ulterioare, stabilit în baza prevederilor art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

## a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	
			Gradul I	Gradul II
1	Director executiv	S	13.570	13.938

NOTA: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## b) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0
1	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector grad profesional superior	S	7.636
		S	5.612
		S	4.715
		S	4.094
2	Referent grad profesional superior	M	4.646

## c) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0
1	Consilier, inspector de specialitate		

	gradul	IA	S	6.325
	gradul	I	S	5.865
	gradul	II	S	5.060
2	Referent			
	treapta	IA	M	4.209
			M;G	3.841
3	Îngrijitor			
	Șofer			
	treapta	I	M;G	4.140
	treapta	II	M;G	3.841
	Muncitor calificat			
	treapta	I	M;G	3.910
	treapta	II	M;G	3.841
	treapta	III	M;G	3.726
	treapta	IV	M;G	3.611
5				

Conform art.10 alin.(4) din Legea - cadru nr. 153/2017, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază stabilit conform art. 11 din lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

**2. Indemnizația de hrană** se acordă potrivit prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019.

**3. Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă** de 5% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei, corespunzător timpului lucrat, acordat în baza art. 23 din Legii-cadru nr. 153/2017, HG nr.569/2017 și Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Vaslui nr. 164/2018.

**4. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv**, pe perioada exercitării acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**5. Vouchere de vacanță** în sumă de 1.600 lei, conform O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea vouchereleor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, acordate personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei.